



ACADEMIA LATINO
AMERICANA DE COACHING

Relatório de Mapeamento Comparativo

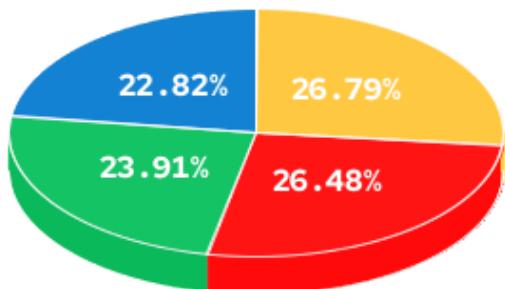


Comparativo mapeamento X Colaborador

Perfil do cargo

Influente Dominante

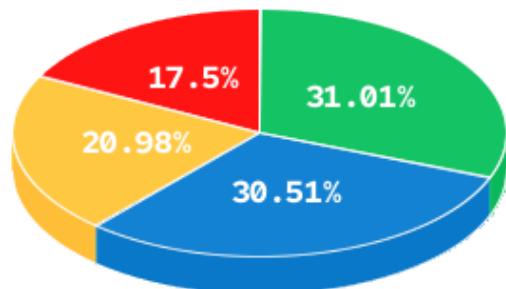
Data do mapeamento: 11/01/2025



Perfil do(a) Colaborador(a)

Estável Analítico

Data da pesquisa: 08/02/2025



Sobreposição dos mapas

Mapa do cargo

Mapa do(a) Colaborador(a)

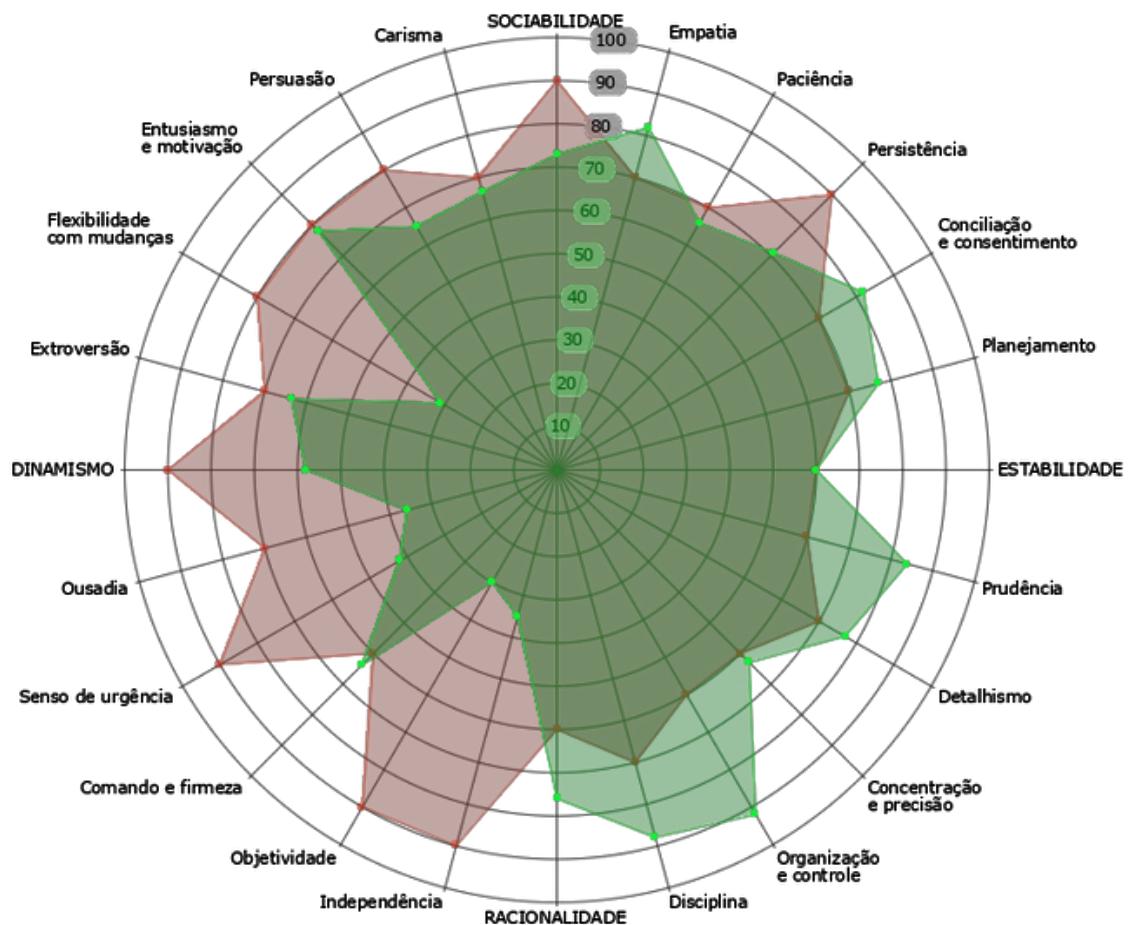


Tabela dos principais pontos fortes exigidos

Pontos fortes mapeados	Pont. exigida	Pont. colaborador	Diferença
Objetividade	90	30	-60
Independência	90	35	-55
Senso de urgência	90	42	-48
Dinamismo	90	58	-32
Persistência	90	71	-19
Sociabilidade	90	73	-17
Persuasão	80	65	-15

Tabela dos demais pontos fortes

Pontos fortes mapeados	Pont. exigida	Pont. colaborador	Diferença
Flexibilidade com mudanças	80	31	-49
Ousadia	70	36	-34
Extroversão	70	63	-7
Carisma	70	66	-4
Paciência	70	66	-4
Entusiasmo e motivação	80	78	-2
Estabilidade	60	60	0
Concentração e precisão	60	63	3
Comando e firmeza	60	64	4

Pontos fortes mapeados	Pont. exigida	Pont. colaborador	Diferença
Detalhismo	70	77	7
Planejamento	70	77	7
Conciliação e consentimento	70	82	12
Empatia	70	82	12
Racionalidade	60	76	16
Disciplina	70	88	18
Prudência	60	84	24
Organização e controle	60	92	32



Descriptivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Sociabilidade - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 73

- Focar mais nas pessoas e interações sociais ao invés de focar nas tarefas e processos.
- Ter preferência para trabalhar em grupo e em ambientes mais interativos.
- Ter a habilidade de interagir de maneira aberta e amigável, facilitando a criação e o desenvolvimento de relacionamentos.
- Ter facilidade para se adaptar e conviver com diferentes culturas e grupos sociais.
- Ter a habilidade para construir uma rede de contatos ampla e usá-la intencionalmente para acelerar os seus resultados.
- Ser mais sensível aos aspectos sociais e emocionais das pessoas envolvidas em suas decisões.

Persistência - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 71

- Ter disposição para seguir em frente com dedicação e determinação, mesmo diante das dificuldades, desafios ou contratempos.
- Ser capaz de se dedicar por mais tempo para finalizar os projetos iniciados e perseverar rumo ao alcance de seus objetivos.
- Ser capaz de enxergar e se motivar com os ganhos e benefícios futuros que serão atingidos nas metas e objetivos de longo prazo.
- Ter disposição para manter a crença de que, com o seu esforço e dedicação, os seus objetivos serão atingidos no tempo certo.

Independência - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 35

- Ter facilidade e disposição para pensar e agir por conta própria, fazendo as coisas sem depender necessariamente ou excessivamente da ajuda de outras pessoas.
- Ter iniciativa para tomar a frente em situações e se movimentar para resolver problemas, sem a necessidade de comando ou direcionamento de outras pessoas.
- Ter facilidade para atuar em posições que requeiram autonomia e iniciativa própria.
- Ter a habilidade de pensar de maneira autônoma e de formar a própria opinião sem se prender a ideias e padrões pré-estabelecidos.
- Estar habituado a agir de forma independente sem se prender a padrões pré-estabelecidos.

Senso de urgência - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 42

- Ter uma maior atenção aos prazos envolvidos e uma percepção mais aguçada em relação às oportunidades que aparecem e ao que precisa ser feito para evitar atrasos.
- Ter habilidade de priorizar as demandas que são mais urgentes, procurando mobilizar

- 
-
- recursos e esforços para atendê-las em tempo hábil. Ter facilidade para tomar decisões
 - rápidas e, de forma imediata, implementar ações preventivas ou corretivas diante de um problema iminente ou de situações emergenciais. Ter disposição para agir rapidamente, buscando aproveitar as oportunidades que aparecem.
 -

Objetividade - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 30

- Ter a habilidade de agir de forma mais prática, evitando perder tempo com ideias, propostas ou teorias que não se aplicam à realidade. Ter a habilidade para abordar
- problemas de forma mais objetiva e pragmática, procurando soluções realmente viáveis e funcionais que possam ser mais eficazes na sua aplicação. Ter facilidade para manter o foco nos objetivos e resultados definidos ou esperados. Ter a habilidade de realizar
- tarefas de forma mais simples e direta, procurando ser mais eficiente e evitando
- complicar as coisas desnecessariamente. Ter a habilidade de se comunicar de maneira clara e direta, evitando rodeios e detalhes desnecessários.
-

Dinamismo - Pont. exigida: 90 - Pont. colaborador : 58

- Ter uma postura mais proativa procurando executar as tarefas e fazendo o que precisa ser feito ao invés de ficar esperando as coisas acontecerem. Ter disposição para
- procurar resolver os problemas e executar as atividades com vitalidade e energia. Ter a habilidade de pensar e tomar decisões com mais agilidade. Ter a habilidade para impor
- um ritmo mais veloz na execução de suas ações, tarefas ou funções. Ter facilidade para
- desempenhar suas funções em ambientes movimentados com atividades que demandam respostas mais ágeis. Ter a habilidade para conduzir mais de um projeto,
- desempenhar mais de uma função ou executar mais de uma tarefa simultaneamente, sem muito prejuízo no processo de execução ou na qualidade das entregas.
-

Persuasão - Pont. exigida: 80 - Pont. colaborador : 65

- Ter a habilidade de influenciar as atitudes, crenças ou comportamentos de outras pessoas.
- Apresentar boa eloquência com facilidade para construir argumentos convincentes.
- Ter facilidade para apresentar e defender o seu ponto de vista de forma expressiva e confiante.

Descriptivo dos pontos fortes e demais comportamentos

□ Flexibilidade com mudanças - Pont. exigida: 80 - Pont. colaborador : 31

- Ser capaz de lidar positivamente com mudanças não planejadas e situações imprevistas.
- Ter a habilidade de agir ou responder a situações de maneira espontânea e sem preparação prévia. Ter facilidade para agir por impulso natural guiado por sentimentos e intuições do momento. Ter disposição para viver novas experiências e abertura para aprender e se integrar em diferentes contextos e culturas. Ter facilidade para atuar em cargos ou ambientes sem rotinas que exijam uma maior flexibilidade de posições e tarefas a serem assumidas.
-

□ Entusiasmo e motivação - Pont. exigida: 80 - Pont. colaborador : 78

- Ter disposição para abordar tarefas e situações com mais entusiasmo e animação.
- Ter facilidade ou disposição para se automotivar, independentemente de incentivos externos.
- Ter a habilidade de contagiar e motivar as pessoas ao seu redor com a sua energia e entusiasmo.
- Ser capaz de enfrentar problemas e situações adversas com uma postura otimista e positiva.

□ Empatia - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 82

- Ser capaz de se colocar no lugar do outro e procurar compreender a forma como ele enxerga a situação, evitando prejulgamentos. Ter facilidade ou disposição para responder com mais receptividade e abertura a diferentes pensamentos, culturas e perspectivas. Ter habilidade para, durante as interações, reconhecer e compreender os sentimentos e emoções das pessoas, mesmo quando não são diretamente expressos. Ter habilidade de ouvir com atenção o que o outro está falando, demonstrando interesse e compreensão, em vez de se distrair ou pensar em sua própria resposta. Ter disposição para cooperar e agir de forma mais tolerante com as pessoas, procurando compreender e respeitar as suas particularidades, limites, necessidades e ritmos.

□ Paciência - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 66

- Ter habilidade para manter um estado mental de maior tolerância e paciência diante de possíveis conflitos, obstáculos, contratemplos ou demoras.

- Ter disposição para compreender que cada situação e pessoa tem seu próprio ritmo e ter paciência para lidar com diferentes personalidades e com o público em geral. Ser
- capaz de manter a calma, mesmo quando confrontado com circunstâncias desafiadoras ou estressantes. Ter a habilidade de gerenciar as próprias emoções,
- evitando reações impensadas ou precipitadas. Ter disposição para reconhecer e aceitar que nem tudo está sob seu controle e para aprender a lidar com contratemplos
- e imprevistos minimizando o sentimento de frustração.

Conciliação e consentimento - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 82

- Ter habilidade para agir de forma conciliadora, promovendo a harmonia e a paciência em ambientes ou grupos. Ter habilidade para buscar o consenso nas negociações,
- equilibrando os interesses das partes envolvidas e adotando uma postura mais diplomática com pensamento ganha- ganha. Saber compartilhar decisões e responsabilidades, permitindo uma maior participação da equipe no processo. Ter
- flexibilidade para ceder ou mudar a seu posicionamento ou abordagem em prol do interesse comum. Ter facilidade para receber e obedecer a diretrizes ou ordens
- superiores. Ter facilidade para aderir e seguir o cronograma proposto sem muitos questionamentos ou teimosia.
-
-

Planejamento - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 77

- Ter o hábito de agir de forma mais planejada e estruturada sem precipitações.
- Ter a habilidade de construir planos bem elaborados, definindo metas e objetivos de curto a longo prazo e traçando um caminho claro para alcançá-los.
- Ser capaz de se preparar bem diante de projetos e trabalhos a serem executados, definindo etapas, métodos e os meios necessários.
- Ter facilidade para definir as tarefas ou etapas prioritárias e distribuir os recursos disponíveis de forma adequada.
- Ser capaz de prever e se preparar para possíveis contratemplos, definindo um plano "B" com possíveis ajustes ou soluções.

Detalhismo - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 77

- Possuir uma observação mais aguçada capaz de identificar detalhes ou nuances que não devem passar despercebidos.
- Ter facilidade para identificar possíveis erros que precisam ser corrigidos.
- Ter facilidade ou habilidade para trabalhar com sistemas complexos e projetos que exijam um maior nível de detalhes.

- Ter a habilidade para finalizar, aprofundar e revisar trabalhos ou projetos de forma sistemática e meticulosa.

Disciplina - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 88

- Ter disposição para se manter focado nas tarefas necessárias para a concretização de uma meta ou objetivo. Ter facilidade para se manter comprometido com a realização e conclusão das ações e tarefas que foram predefinidas. Ter autocontrole e disposição para honrar os compromissos, seguir as regras e o que foi planejado, mesmo diante de circunstâncias adversas, dificuldades ou rotinas desgastantes. Ter autorresponsabilidade pela realização e conclusão das tarefas e pelo cumprimento dos compromissos estabelecidos. Ter facilidade para desenvolver novas habilidades e obter progressos regulares no processo, mediante o comprometimento e esforço contínuo para concluir as ações propostas.
-

Ousadia - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 36

- Ter disposição para agir com coragem e aceitar novos desafios.
- Ser capaz de defender e manter o seu posicionamento ou opinião, mesmo diante de forte oposição ou em situações de conflito.
- Ter uma postura mais audaciosa nas negociações.
- Ter disposição para assumir riscos e sair da sua zona de conforto, explorando territórios desconhecidos e enfrentando situações novas ou incertas.
- Ter uma postura mais empreendedora com facilidade para enfrentar os desafios que geralmente acompanham a abertura de um novo negócio ou empresa.
- Ter facilidade para desafiar o status quo e adotar soluções pioneiras ou inovadoras.

Carisma - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 66

- Ter a habilidade de atrair e cativar as pessoas naturalmente pela forma de se comunicar e agir.
- Ter uma presença marcante que se destaca no ambiente e é capaz de capturar a atenção e o interesse das pessoas.
- Ter a habilidade para expressar seus pensamentos, sentimentos e ideias de uma forma mais autêntica.
- Ser capaz de demonstrar e projetar confiança na sua forma de agir e na defesa de suas ideias.
- Ter a habilidade de comunicar de maneira envolvente e cativante, sendo capaz de estabelecer uma conexão emocional com as pessoas.



Extroversão - Pont. exigida: 70 - Pont. colaborador : 63

- Ter facilidade para se comunicar, iniciando e mantendo diálogos com facilidade e espontaneidade.
- Ter facilidade para interagir com pessoas, lugares ou eventos e disposição para viver novas experiências e aventuras.
- Ter facilidade para expressar suas ideias, desejos e opiniões com vigor e energia.
- Ser capaz de agir de forma mais espontânea e descontraída em suas interações e diante de grupos ou reuniões sociais.
- Ter a habilidade para se expor e falar em público de forma confiante e desinibida.
- Ter facilidade para assumir uma posição de destaque em eventos ou reuniões sociais.



Estabilidade - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 60

- Ter a habilidade de enfrentar problemas e situações de maneira mais equilibrada, evitando atitudes impulsivas ou emoções extremadas.
- Ter consistência para manter a postura e os resultados constantes e regulares a curto, médio e longo prazo.
- Ter o costume de manter um padrão de comportamentos com reações mais previsíveis, independentemente das circunstâncias.
- Ter facilidade para atuar em cargos ou ambientes que envolvam mais processos e rotinas a serem observadas.



Prudência - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 84

- Ter a habilidade de agir com cautela, considerando diferentes cenários antes de tomar uma decisão e evitando agir por impulso ou de forma precipitada.
- Ser capaz de prever possíveis problemas ou o que pode dar errado e tomar medidas preventivas para ter mais segurança e embasamento em suas ações.
- Ter a habilidade de identificar e avaliar possíveis ameaças, riscos ou perigos em determinadas situações, ações ou decisões.
- Ter disposição para dedicar o tempo necessário e entender completamente a situação ou problema antes de agir.
- Possuir autocontrole para resistir aos impulsos, emoções ou fatores que possam provocar decisões e ações precipitadas.



Organização e controle - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 92

- Ter a habilidade para agir e desempenhar suas tarefas de forma mais estruturada e organizada, implementando métodos e seguindo regras, cronogramas e regulamentos que visam uma maior eficiência nas ações a serem executadas. Ter
- facilidade para acompanhar e controlar ações, processos e tarefas por meio de agendas, planilhas e sistemas. Ter a habilidade de monitorar e controlar as
- atividades para otimizar o uso de

trabalho, reavaliar os resultados obtidos e propor os ajustes necessários.

- Ter a habilidade para fazer uma gestão mais eficiente dos recursos disponíveis, priorizando as ações e tarefas com base em urgência e importância.
- Ter facilidade para trabalhar com o registro e manutenção de dados e com a organização de documentos por meio de mecanismos físicos ou sistemas digitais.

Concentração e precisão - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 63

- Ter disposição para manter o foco intenso e contínuo em determinada tarefa por mais tempo, evitando distrações ou interrupções.
- Ter a habilidade para fazer com mais precisão as suas tarefas ou atividades, valorizando sempre a qualidade da entrega.
- Ter a habilidade de realizar cada etapa de uma tarefa com cuidado para evitar possíveis erros ou problemas.
- Ser capaz de manter o padrão de qualidade da entrega ao longo de todo o projeto ou tarefa.
- Ter facilidade para trabalhar em ambientes reservados, silenciosos e sem interrupções que contribuem para a manutenção da concentração e foco nas tarefas e atividades.
- Ter disposição para se especializar na sua área de interesse.

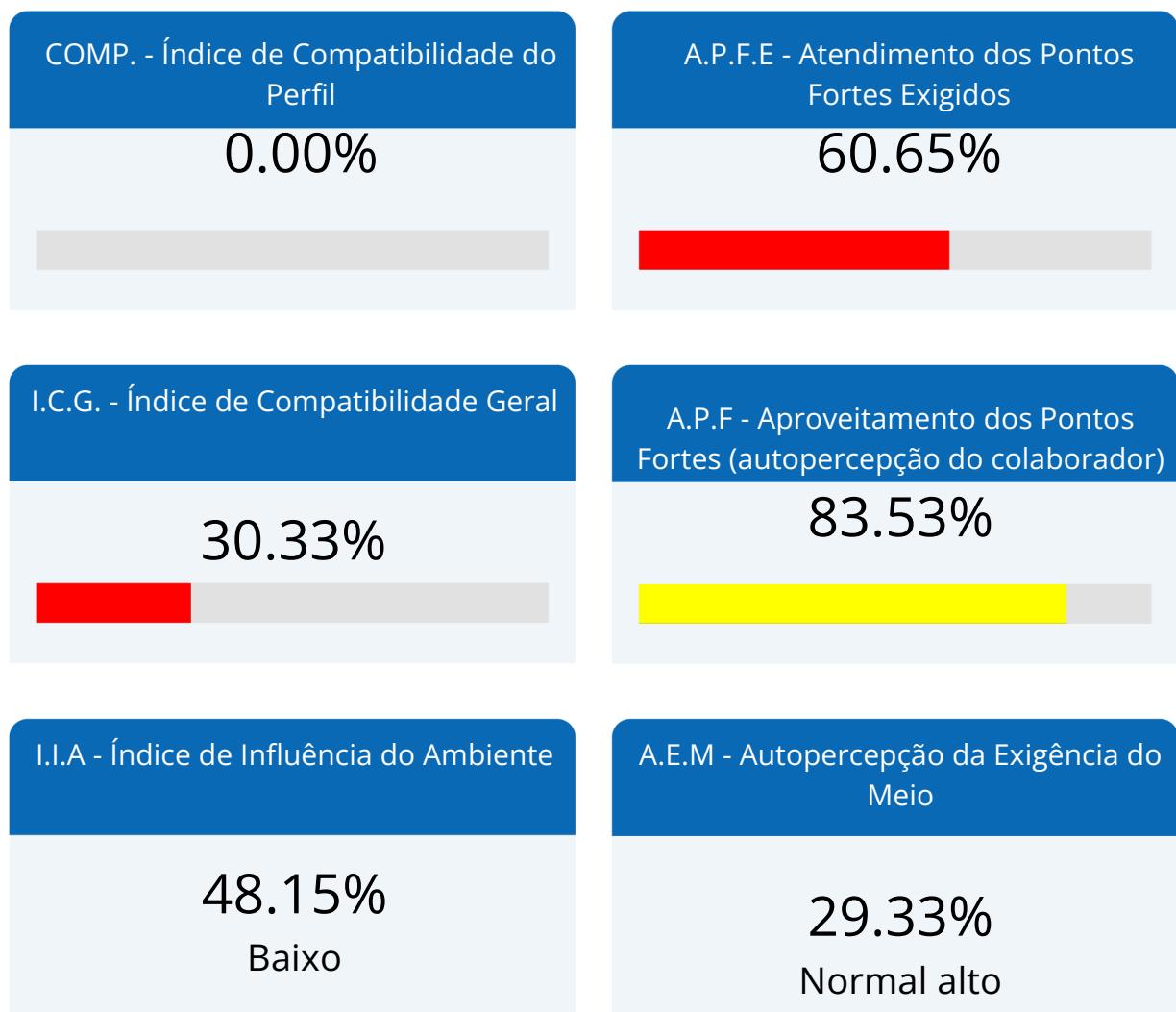
Racionalidade - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 76

- Focar mais nas tarefas, processos e objetos. Ter a habilidade para construir argumentos e raciocínios lógicos, e facilidade para solucionar questões que exijam maior reflexão. Ter a habilidade de construir ou lidar com planilhas, códigos e estruturas que envolvam raciocínio lógico. Ter um pensamento mais analítico e tomar decisões com mais embasamento, visualizando os possíveis cenários e levando em consideração números, fatos ou evidências mais concretas. Agir com mais com a razão do que com a emoção. Ter preferência por trabalhar sozinho e em ambientes mais reservados que permitam uma maior concentração.
-
-

Comando e firmeza - Pont. exigida: 60 - Pont. colaborador : 64

- Ter a habilidade para liderar, dirigir ou coordenar pessoas ou situações.
- Ter facilidade para assumir cargos ou posições de liderança.
- Ter a habilidade de liderar ou agir com confiança, tomando decisões com convicção e assertividade, mesmo em situações desafiadoras.
- Ser capaz de liderar ou de se posicionar de forma firme e energética quando necessário.
- Ter facilidade para enfrentar situações de conflito e pressão, mantendo a postura com determinação e firmeza.

Índices Gerais



Ambiente favorável para Colaborador(a)

Você prefere ambientes estáveis, organizados, reservados, tranquilos e sem conflitos, pois precisa de condições para se concentrar na tarefa que está fazendo e não ser interrompido.

Prefere geralmente trabalhar sozinho(a), mas trabalha bem em grupo, desde que as orientações estejam bem definidas e predomine a harmonia. Prefere fazer uma coisa de cada vez, valorizando ambientes em que as tarefas e os projetos, além de bem definidos, possam ser acompanhados até a sua conclusão.

Mapa de pontos fortes exigidos X Autoexigência

 Mapa do cargo

 Mapa do(a) Colaorador(a)

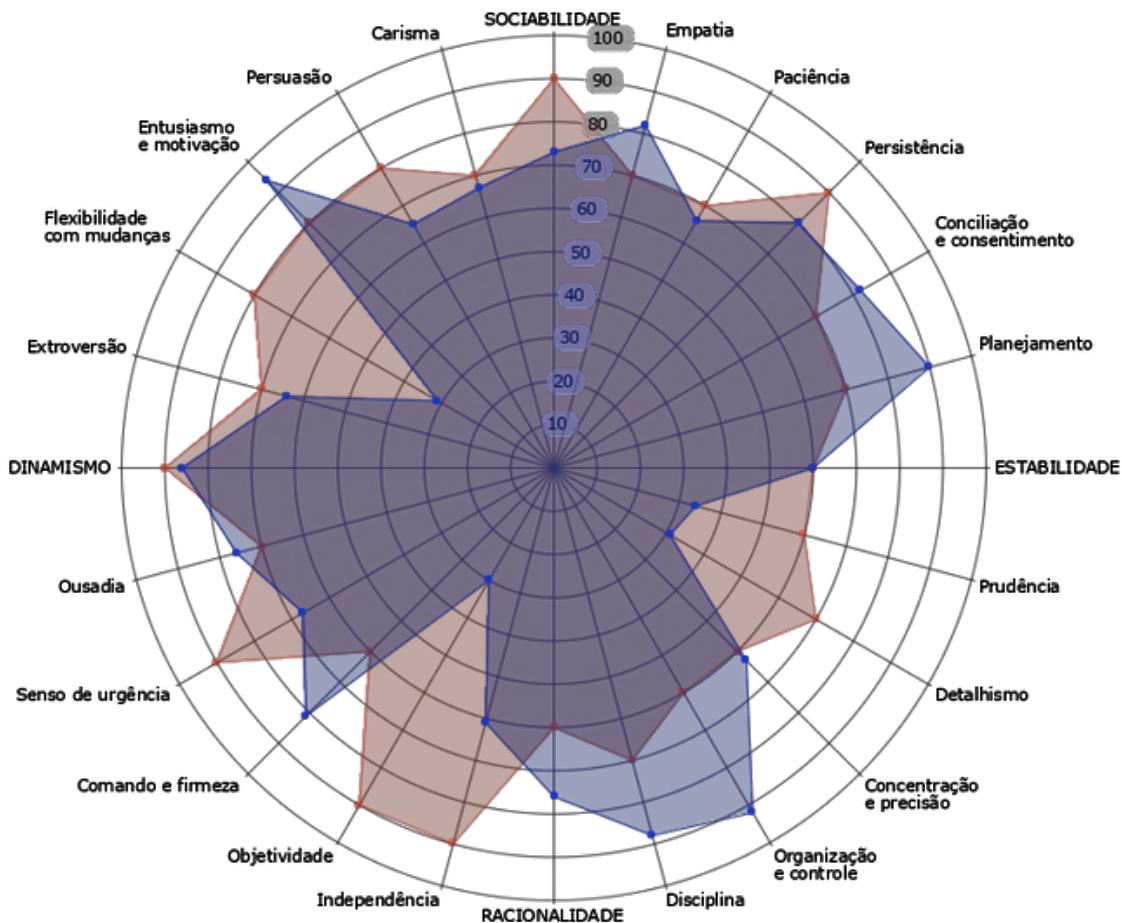


Tabela dos principais pontos fortes X Autoexigência

Pontos fortes mapeados	Pont. exigida	Pont. colaborador	Diferença
Objetividade	90	30	-60
Independência	90	61	-29
Senso de urgência	90	67	-23
Sociabilidade	90	73	-17

Pontos fortes mapeados	Pont. exigida	Pont. colaborador	Diferença
Persuasão	80	65	-15
Persistência	90	80	-10
Dinamismo	90	86	-4

